



Passione  
per l'evoluzione



**Aires**  
*consulting*

Organizzazione e sviluppo d'impresa



# La missione aziendale

Aires Consulting S.r.l. nasce dalla forte motivazione e dalla condivisione delle esperienze professionali maturate dai tre soci in oltre 15 anni di attività prestata in primarie società di consulenza aziendale.

Aires Consulting è una società di consulenza di direzione e organizzazione aziendale che si prefigge l'obiettivo di offrire ad aziende ed enti, pubblici e privati, servizi integrati di consulenza a livello direzionale, organizzativo ed operativo finalizzati a favorire lo sviluppo e il consolidamento dell'impresa, stimolare processi di cambiamento e contribuire ad accrescere la cultura d'impresa.

L'evoluzione del mercato, e la necessità da parte di imprese ed enti pubblici di dotarsi di servizi ad alto valore aggiunto, ci hanno condotto a sviluppare delle linee di consulenza e di formazione del management aziendale per la progettazione e l'implementazione di soluzioni finalizzate all'ottenimento di sempre più elevati standard organizzativi. La flessibilità e la determinazione costituiscono i veri punti di forza della nostra società: capacità di analisi, definizione di strategie e pianificazioni vincenti sono gli strumenti che Aires Consulting ha affinato per offrire un supporto di collaborazione sempre più efficace.

Assistiamo e supportiamo i nostri clienti, sull'intero territorio nazionale, avvalendoci di personale consulente specializzato ed altamente qualificato nei diversi ambiti operativi. La formazione e l'aggiornamento continuo del team Aires rappresentano il più importante investimento che la società ha deciso di sostenere a garanzia dei risultati attesi dalla nostra clientela.

Il panel dei servizi offerti spazia dallo sviluppo, implementazione e verifica di sistemi gestione aziendale, alla definizione di modelli di organizzazione per la responsabilità amministrativa delle imprese, alla formazione. La partnership consolidata con una primaria società di revisione e organizzazione contabile consente inoltre ad Aires di offrire servizi altamente qualificati e ad alto valore aggiunto anche nell'area contabile ed amministrativa.



**Aires**  
consulting





## Catalogo dei servizi

### Sistemi di gestione aziendale

- Qualità - ISO 9001
- Ambiente - ISO 14001 - EMAS "Eco Management and Audit Scheme"
- Sicurezza - OHSAS 18001
- Sicurezza delle informazioni - ISO/IEC 27001
- Responsabilità sociale - SA 8000 - Bilancio Sociale - Bilancio Ambientale - Codice Etico

### Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche

- Modello di organizzazione e controllo - D.Lgs. 231/01
- Risk Analysis - D.Lgs. 231/01

### Supporto ai processi aziendali

- BPR - Business Process Reengineering
- Risk Management

### Fondi Interprofessionali

- Supporto nell'adesione al Fondo
- Progettazione e presentazione dei Piani formativi
- Gestione amministrativa dei Piani

### Adeguamenti normativi

- Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro - D.Lgs. 81/08
- Privacy - D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali"

### Verifiche di compliance

- Audit interni sull'implementazione dei sistemi di gestione
- Audit di seconda parte presso i fornitori delle organizzazioni
- Audit per Organismi di Vigilanza - D.Lgs. 231/01 art.6

### Formazione

- Progettazione ed erogazione di corsi di formazione su differenti aree tematiche

### Sportello di ascolto per il lavoratore

- Incontri individuali su richiesta del lavoratore fuori dal contesto lavorativo
- Indagine commissionata dal datore di lavoro

### Finanza agevolata

- Assistenza nella ricerca e gestione di strumenti di finanza agevolata

### Software gestionali

- Sviluppo di soluzioni informatiche e applicazioni gestionali

### Amministrazione e contabilità

- Analisi di bilancio
- Budget e controllo di gestione
- Revisione obbligatoria/volontaria dei bilanci d'esercizio e consolidato
- Organizzazione contabile
- Due Diligence
- Project Financing

### Consulenza legale

- Assistenza nel contenzioso societario in materia di lavoro e di recupero del credito
- Assistenza nella contrattualistica



Aires consulting >> I nostri principali clienti

## Referenze

### Navale e nautica

Ant. Bellettieri & Co. S.r.l.  
Augusta Due S.r.l.  
Autorità Portuale di Bari  
Autorità Portuale di Civitavecchia -  
Fiumicino - Gaeta  
Autorità Portuale di Piombino  
Autorità Portuale di Livorno  
Cafimar Servizi Marittimi S.p.A.  
Cantiere Navale De Poli S.p.A.  
Cantiere Navale Nautica Cala Galera S.p.A.  
Cantiere Navale T. Mariotti S.p.A.  
Cantieri Navali Termoli S.p.A.  
Civitavecchia Fruit & Forest Terminal S.p.A.  
Compagnia Portuale Civitavecchia  
CPR Impresa Portuale S.r.l.  
D'Amato di Navigazione S.p.A.  
Deiulemar Compagnia di Navigazione S.p.A.  
Deiulemar Shipping S.p.A.  
Finbeta S.p.A.  
Fratelli D'Amico Armatori S.p.A.  
G.T.C. Gestione Terminals Civitavecchia S.r.l.  
Giuseppe Bottiglieri Shipping Company S.p.A.  
INSEAN Istituto Nazionale per Studi ed  
Esperienze di Architettura Navale  
Interterminal S.r.l.  
Italtek S.r.l.  
Marnavi S.p.A.  
Marship S.r.l.  
Mednav S.r.l.  
Michele Bottiglieri Armatore S.p.A.  
Minosse S.r.l.  
Naval Service S.r.l.  
Perseveranza S.p.A. di Navigazione  
Port Mobility S.p.A.  
Port Utilities S.p.A.  
Porto Turistico Riva di Traiano S.p.A.  
Privilege Yard S.p.A.

Rimorchiatori Laziali S.p.A.  
Roma Cruise Terminal S.r.l.  
Roma Terminal Container S.p.A.  
S.E.PORT S.r.l.  
Salina Shipping S.r.l.  
Semarpo S.r.l.  
Ships Surveys and Service S.r.l.  
Sili e Magazzini Generali di Civitavecchia S.p.A.  
So. Pro. Mar S.p.A.  
Spedimar - Spedizionieri Marittimi Riuniti S.r.l.  
Traiana Imbarchi e Sbarchi S.r.l.

### Costruzioni ed impianti

Cami S.r.l.  
Edil Conglomerati S.r.l.  
Furlan Giuseppe S.r.l.  
Galva S.p.A.  
General Edil Corporation S.r.l.  
Icor 80 S.r.l.  
Idrica Sistemi S.r.l.  
Impresa Loni Silvio S.r.l.  
In. Ca. Inerti Calcarei S.r.l.  
Parsitalia General Contractor S.r.l.  
Protec S.r.l.  
SO.GE.RI. S.r.l.  
Tecnomanto S.r.l.  
Trilli Costruzioni S.r.l.

### Servizi

Aviapartner Handling Group S.p.A.  
CND Service S.r.l.  
Consulthink S.p.A.  
Dierre Group S.p.A.  
Ecipa Lazio  
Energas S.p.A.  
Gubernet S.r.l.  
Inlingua School Civitavecchia

Istituto d'Istruzione Superiore "A. Diaz"  
ISTEDIL Istituto sperimentale per l'edilizia S.p.A.  
La Candida Servizi S.r.l.  
Pomezia Servizi S.p.A.  
Sicurezza e Ambiente S.p.A.  
Solving Team S.r.l.

### Produzione

Daiichi-Sankyo Italia S.p.A.  
El. Me. C. Costruzioni Elettromeccaniche S.r.l.  
Forni Riuniti Valpan S.p.A.  
ICI Rende S.r.l.  
Latin Plastick S.r.l.  
Leo Pharma S.p.A.  
McQuay Italia S.p.A.  
Misa Sud Refrigerazione S.p.A.  
Nova Romana Avvolgibili S.r.l.  
Schulz Italia S.r.l.  
Takeda Italia S.p.A.  
Thesi Technologie S.r.l.  
Toplofikacia Sofia AD  
Vetro Sud S.p.A.  
Zach System S.p.A.  
Zambon Company S.p.A.

### Pubblica amministrazione

Comune di Aprilia (RM)  
Comune di Ariccia (RM)  
Comune di Civitavecchia (RM)  
Comune di Fiumicino (RM)  
Comune di Frascati (RM)  
Comune di Genazzano (RM)  
Comune di Palestrina (RM)  
Comune di Vignola (MO)



## Modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del D.Lgs. 231/01

L'emanazione del D.Lgs. 231/2001 inerente la responsabilità amministrativa degli enti, siano essi pubblici che privati, rappresenta una grande novità per l'ordinamento giuridico del diritto d'impresa.

Il decreto pone, infatti, a carico dell'impresa una responsabilità diretta in dipendenza di determinati reati commessi dagli amministratori, dai dirigenti, dai dipendenti o terzi mandatari qualora realizzati nell'interesse o a vantaggio dell'impresa stessa.

Il decreto sovverte, dunque, il principio "societas delinquere non potest" attribuendo al giudice penale la competenza a giudicare, in parallelo, la responsabilità dei soggetti cui è ascritta la commissione del reato e la responsabilità dell'impresa nell'interesse o a vantaggio della quale il reato sarebbe stato commesso.

La norma ha, peraltro, previsto espressamente che l'ente possa andare esente da responsabilità, ovvero possa vedere attenuata la propria responsabilità, qualora si sia dotato di un modello di organizzazione, gestione e controllo interno atto a prevenire la commissione dei reati previsti nel decreto.

In dipendenza della commissione dei reati contemplati nel D.Lgs. il giudice penale, all'esito di specifico processo, potrà applicare le sanzioni nei confronti

dell'impresa. Sono previste sanzioni pecuniarie, misure interdittive, confisca e pubblicazione della sentenza di condanna. Le sanzioni pecuniarie, in particolare, si applicano in relazione a tutti gli illeciti dipendenti dai reati previsti nel decreto e possono raggiungere importi particolarmente elevati.

L'adozione, da parte dell'impresa, di un modello di organizzazione e di gestione atto a prevenire i reati, costituisce una scelta strategica per l'impresa, per i soci e per gli amministratori. Qualora infatti le sanzioni venissero applicate all'impresa, la mancata adozione di un modello organizzativo potrebbe costituire per i soci motivo di azione di responsabilità nei confronti degli amministratori.

### I reati presupposto

Numerose, ed in continua estensione, sono le fattispecie di reato rilevanti ai fini della possibile responsabilità amministrativa dell'ente:

- indebita percezione di erogazioni, truffa in danno dello Stato o di un ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche e frode informatica in danno dello stato o di un ente pubblico
- delitti informatici e trattamento illecito dei dati

- delitti di criminalità organizzata
- concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità e corruzione
- delitti contro la fede pubblica
- delitti contro l'industria ed il commercio
- reati societari
- delitti con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico
- pratiche di mutilazione degli organi genitali femminili
- delitti contro la personalità individuale
- abusi di mercato
- omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita
- induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria
- delitti in materia di violazione del diritto d'autore
- reati ambientali
- reati transnazionali
- impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare



## Sistema di gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001

ISO 9000 identifica una serie di norme e linee guida sviluppate dall'ISO, che propongono un sistema di gestione pensato affinché i processi aziendali siano indirizzati al miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione, oltre che alla soddisfazione del cliente.

L'applicabilità della ISO 9001 prescinde dalla dimensione o dal settore di attività dell'organizzazione; la norma definisce infatti principi gestionali generali cui il soggetto deve uniformarsi, ma non le soluzioni operative.

La certificazione Qualità, rilasciata da un Ente accreditato, attesta la conformità del sistema di gestione aziendale ai requisiti della norma ISO 9001; tale standard introduce nuove metodologie gestionali in virtù della raggiunta consapevolezza che la qualità si genera principalmente nei processi, per cui si passa dal solo controllo dei prodotti o dei servizi a quello dei processi produttivi che li generano, estendendo la valutazione a tutto il sistema aziendale che realizza, fornisce ed assiste i prodotti o i servizi.

Obiettivo principale di un sistema di gestione per la qualità è quello di realizzare un'organizzazione affidabile, in grado cioè di assicurare il livello qualitativo promesso al cliente nel contratto di vendita, nonché quello di migliorare continuamente i propri risultati.

### Alcuni dei benefici

- Offrire all'imprenditore la certezza del perseguimento di obiettivi legati all'efficienza ed all'efficacia dei processi della sua struttura organizzativa
- Migliorare l'immagine, la visibilità e la relativa quota di mercato
- Consentire al Cliente di scegliere in base a parametri oggettivi e di orientarsi nelle scelte d'acquisto offrendo maggiore garanzia e dimostrando trasparenza nel proprio Sistema gestionale
- Adeguare il processo produttivo ai requisiti che le Direttive U.E. (es. marcatura CE) impongono per l'immissione dei prodotti nei mercati e nelle aree comunitarie
- Consentire l'accesso agli appalti nei quali è richiesta la certificazione del sistema qualità come requisito di partecipazione e per ridurre le garanzie fidejussorie
- Consentire l'accesso alle liste dei fornitori qualificati di importanti committenti, pubblici e privati
- Responsabilità amministrativa dell'ente)
- Attività di audit finalizzata alla verifica dell'implementazione del Sistema di gestione dell'Azienda Cliente o dei suoi fornitori
- Assistenza nella promozione dei traguardi raggiunti e dei riconoscimenti ottenuti dall'azienda
- Erogazione di moduli formativi orientati all'ottenimento delle competenze ed allo sviluppo della necessaria consapevolezza nel personale interno
- Sviluppo di applicazioni software finalizzate all'ottimizzazione delle procedure ed al miglioramento dell'archiviazione dei dati di processo

### Servizi collegati

- Assistenza nell'integrazione di Sistemi di gestione esistenti ad altri standard di riferimento (ambiente, sicurezza, responsabilità sociale, re-





## Sistema di gestione per l'Ambiente UNI EN ISO 14001 - EMAS

L'affermarsi della consapevolezza ambientale e dell'impulso verso l'eco-efficienza del comparto produttivo, hanno generato l'esigenza di affiancare, alle presenti e strutturate metodologie di management aziendale, uno strumento nuovo, lungimirante e rivoluzionario: il Sistema di gestione Ambientale.

La progettazione ed implementazione di un sistema di gestione ambientale è finalizzata a garantire la capacità dell'organizzazione, pubblica o privata che sia, di gestire i propri processi nella salvaguardia dell'ambiente, non solo rispettando le norme di legge in materia, ma dotandosi di una vera e propria politica ambientale, definendo obiettivi e traguardi, predisponendo ed implementando gli elementi (processi e risorse) necessari per attuare tale politica ed impegnandosi a migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali.

Un idoneo sistema di gestione ambientale viene definito sulla base di standard normativi di riferimento che ne indicano le caratteristiche per una corretta costruzione e gestione.

La ISO 14001, norma più diffusa a livello internazionale nel campo della certificazione ambientale, è una norma di carattere volontario, applicabile ad ogni tipologia di organizzazione, pubblica e

privata, che definisce come deve essere sviluppato e gestito un efficace sistema di gestione ambientale.

Grande rilievo ha assunto anche il Regolamento comunitario EMAS (Eco Management and Audit Scheme) strumento ufficiale di politica ambientale gestito dall'Unione Europea.

EMAS rappresenta il riconoscimento ufficiale, a livello europeo, del raggiungimento di performances di eccellenza delle organizzazioni.

Entrambi gli schemi hanno la finalità di guidare l'ente verso un processo di miglioramento continuo delle proprie performance ambientali mediante l'introduzione di un idoneo sistema gestionale. La differenza tuttavia tra i due schemi risiede principalmente nell'impegno pubblico che l'organizzazione assume nei confronti dell'esterno attraverso la redazione e pubblicazione del documento di dichiarazione ambientale previsto unicamente con la registrazione EMAS.

### Alcuni dei benefici

- Dimostrare alla clientela ed alla collettività l'impegno e la responsabilizzazione nella gestione dei problemi ambientali con la possibilità di intrattenere relazioni vantaggiose con la Pubblica Amministrazione e con le istituzioni locali

- Migliorare l'immagine e la quota di mercato
- Facilitare l'ottenimento e/o il rinnovo di permessi e di autorizzazioni
- Entrare a far parte delle liste dei fornitori qualificati di importanti committenti, pubblici e privati
- Razionalizzare il consumo di risorse (materie prime ed energia), la produzione di rifiuti, scarichi ed emissioni varie
- Ridurre i costi assicurativi
- Ridurre l'incidenza delle emergenze e delle deviazioni in genere che comportano costi elevati per la loro soluzione

### Servizi collegati

- Assistenza nell'integrazione di Sistemi di gestione esistenti ad altri standard di riferimento
- Attività di audit finalizzata alla verifica dell'implementazione del Sistema di gestione dell'Azienda Cliente o dei suoi fornitori



## Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro OHSAS 18001

Il Sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo lo standard internazionale OHSAS 18001, fornisce all'azienda gli strumenti idonei per affrontare e gestire al meglio le problematiche relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

Lo standard, puramente volontario, intende costruire un modello volto a promuovere la prevenzione nella sicurezza, il controllo dei rischi e il miglioramento continuo delle prestazioni attraverso l'efficace applicazione di uno schema operativo ed organizzativo che include come prerequisito il rispetto e la gestione degli obblighi previsti dalla legislazione applicabile in materia.

OHSAS 18001 richiede all'azienda di dimostrare che il suo sistema per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro non solo soddisfa tutti i requisiti previsti dalla legislazione, ma mira attivamente a perseguire l'eliminazione o almeno la riduzione dei rischi per tutti i dipendenti, con l'obiettivo di migliorare continuamente le performance in materia.

La struttura della OHSAS 18001 è perfettamente sovrapponibile alla ISO 14001 (a sua volta compatibile con la norma ISO 9001), cosicché risulta estremamente facile integrare il sistema di gestione per la sicurezza con quello di gestione ambientale.

Gli elementi sui quali si basa un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (SGSS) sono:

- Definizione di una politica di salute e sicurezza sul lavoro appropriata rispetto alla società
- Individuazione e valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e dei relativi aspetti legali
- Obiettivi, finalità e programmi che assicurino il continuo miglioramento del SGSS
- Attività di gestione per il controllo dei rischi
- Monitoraggio delle performance del SGSS
- Riesame, valutazione e miglioramento del Sistema

Gli obiettivi da raggiungere devono essere quantificati e devono essere specificati degli opportuni indicatori delle prestazioni. L'organizzazione deve inoltre definire programmi precisi, attuando il circolo virtuoso PDCA (Plan, Do, Check, Act), caratteristica comune di ogni sistema di gestione aziendale. Il personale aziendale deve essere coinvolto, informato e formato, affinché possa partecipare positivamente alla crescita aziendale.

Questo nuovo concetto di gestione, in linea con il concetto di impresa orientata alla motivazione delle proprie risorse umane, riveste un ruolo importante nella valutazione patrimoniale della stessa. E' noto, infatti, che affrontare le problematiche relative alla qualità della vita ed alla sicurezza sul posto di lavoro al momento della definizione delle politiche aziendali costituisce una favorevole occasione per armonizzare sviluppo, produttività e motivazione del personale.

### Alcuni dei benefici

- Ridurre il numero di infortuni attraverso la prevenzione e il controllo dei luoghi di lavoro classificati a rischio
- Ridurre il rischio di incidenti gravi
- Prevenire l'insorgenza di malattie professionali
- Minimizzare il turn-over per la sostituzione degli infortunati e dei malati
- Ridurre i costi inerenti la sicurezza, primo tra tutti il premio INAIL
- Facilitare l'adempimento dei requisiti del Decreto Legislativo 231/2001 sulla responsabilità amministrativa dell'impresa



## Corsi di formazione a catalogo o personalizzati

La formazione costituisce indubbiamente una delle principali leve organizzative e gestionali a disposizione di ogni organizzazione. Investire nei processi di crescita delle competenze e delle professionalità del proprio personale può rappresentare uno degli elementi essenziali per accompagnare lo sviluppo e accrescere la competitività delle aziende.

Per questo Aires Consulting ha pensato a percorsi formativi orientati allo sviluppo delle conoscenze del personale partendo dalle competenze possedute ed in funzione degli obiettivi di business dell'organizzazione; ogni percorso viene così definito in accordo con il management aziendale e può essere personalizzato in base alle diverse esigenze.

Ogni nostro intervento, dal più semplice al più complesso, mira sempre alla crescita dell'azienda attraverso lo sviluppo del suo capitale umano, condividendo le intenzioni e le aspettative con il cliente prima di approdare in aula.

Progettiamo ed eroghiamo corsi di formazione, direttamente in azienda o presso le nostre sedi, avvalendoci di un corpo docente altamente specializzato e qualificato nei diversi ambiti di intervento.

Gestiamo per le aziende clienti fonti di finanziamento a totale copertura degli interventi di formazione quali ad esempio i Fondi Interprofessionali. In tal senso assistiamo l'organizzazione interessata nella fase di registrazione e successiva predisposizione, gestione e rendicontazione dei piani formativi ammessi al contributo.

Le principali aree di formazione previste nel catalogo predisposto da Aires Consulting sono:

- Sicurezza sui luoghi di lavoro
  - Sistemi di Gestione Aziendale (ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001)
  - Sicurezza e tutela dei dati aziendali
  - Responsabilità amministrativa d'impresa ai sensi del D.Lgs. 231/01
  - Lingue straniere
  - Budget e controllo di gestione
  - Information technologies
  - Contabilità e fisco
  - Sviluppo organizzativo
- Aumento della flessibilità del personale e riduzione dei costi di avviamento del personale neo-assunto
  - Miglioramento delle relazioni sociali all'interno dell'organizzazione
  - Maggiore sensibilizzazione sul controllo delle attività e diminuzione complessiva delle non conformità di gestione e di processo
  - Aumento della conoscenza dei requisiti di normative, leggi e regolamenti con riduzione delle possibilità di sanzionamenti da parte di enti di controllo e ispezione

### Alcuni dei benefici

- Qualificazione del personale con aumento della produttività





## I Fondi Interprofessionali per la formazione continua del personale dipendente: FONDIMPRESA

I Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici accordi interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

I Fondi paritetici interprofessionali finanziano piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.

Il Fondo paritetico interprofessionale denominato "Fondimpresa" è sicuramente il più importante nel novero dei Fondi interprofessionali per la formazione continua oggi esistenti in Italia. Il Fondo è un'associazione costituita da Confindustria - CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei dipendenti delle imprese aderenti.

Più di 62.000 aziende di ogni settore e dimensione, con oltre 3 milioni 100 mila lavoratori, hanno già aderito a Fondimpresa.

L'impresa aderisce ai Fondi paritetici interprofessionali in modo volontario e del tutto gratuito. Per aderire a Fondimpresa basta compilare il modello UNIEMENS inserendo il codice Fondimpresa (indicare nella colonna "cod." la dicitura FIMA) e il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo INPS

dello 0,30% (il cosiddetto "contributo obbligatorio per la disoccupazione involontaria").

Per i datori di lavoro che decidano di non aderire ai Fondi paritetici interprofessionali resta comunque l'obbligo di versare all'INPS il contributo integrativo secondo le consuete modalità. L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza dell'UNIEMENS nel quale è stato inserito il codice FIMA.

Tuttavia le risorse trasferite dall'INPS nel corso di un anno per ciascuna impresa aderente, e disponibili sul rispettivo "Conto Formazione" presso Fondimpresa, a far data dall'anno 2009 devono essere utilizzate dalla stessa azienda entro i successivi due anni. Le risorse annuali del "Conto Formazione" di ciascuna azienda aderente non utilizzate, in tutto o in parte, entro tale termine, vengono destinate ai piani formativi promossi direttamente dal Fondo a vantaggio di tutte le aziende aderenti ("Conto di Sistema").

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono presentare piani formativi - in forma singola o associata - con l'obiettivo di migliorare le competenze dei propri lavoratori in tutte le principali aree di attività aziendale, utilizzando il rispettivo "Conto Formazione".

I piani hanno come destinatari finali gli impiegati, gli operai e i quadri per i quali sussista l'obbligo del contributo integrativo (cosiddetto 0,30%) di cui all'art. 25

della legge 845/78.

Ad essi vengono assimilati i lavoratori "stagionali" che vengono impiegati ciclicamente con contratto a termine per fare fronte a ricorrenti incrementi della domanda produttiva e i lavoratori posti in cassa integrazione guadagni, o con contratti di solidarietà. Inoltre, possono partecipare alle azioni formative realizzate nei piani del "Conto Formazione" i lavoratori assunti con contratti di inserimento e di reinserimento.

Il Piano Formativo può essere presentato in qualunque momento dell'anno. Le attività formative e non formative dovranno essere avviate nel rispetto dei tempi indicati dal Piano e dovranno concludersi, con la presentazione del rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di avvio delle attività indicata nel Piano.

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono vedere finanziata la formazione al proprio personale dipendente anche mediante il "Conto di Sistema", un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale. Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, Fondimpresa mette a disposizione le risorse del "Conto di Sistema" mediante appositi Avvisi pubblici.



## I Fondi Interprofessionali per la formazione continua del personale dirigente: FONDIRIGENTI

I Fondi paritetici interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa promossi dalle organizzazioni di rappresentanza delle Parti Sociali attraverso specifici accordi interconfederali stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

I Fondi paritetici interprofessionali finanziano piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, che le imprese in forma singola o associata decideranno di realizzare per i propri dipendenti.

Dal 2003 Fondirigenti, promosso da Federmanager e Confindustria, è il Fondo Interprofessionale per la Formazione Continua dei dirigenti, sicuramente il più importante nel novero dei Fondi interprofessionali per la formazione continua dei dirigenti oggi esistenti in Italia.

Ad oggi, circa 15 mila aziende che impiegano 73 mila dirigenti hanno aderito al Fondo.

L'impresa aderisce ai Fondi paritetici interprofessionali in modo volontario e del tutto gratuito.

Scegliendo nelle "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "FondoInterprof", l'opzione "Adesione" selezionando il codice FDIR e inserendo il numero dei

dirigenti interessati all'obbligo contributivo.

Aderendo a Fondirigenti si sceglie di destinare al finanziamento della formazione del proprio management l'importo dello 0,30% delle retribuzioni, versato mensilmente all'INPS come contributo integrativo per la disoccupazione involontaria.

Per i datori di lavoro che decidano di non aderire ai Fondi paritetici interprofessionali resta comunque l'obbligo di versare all'INPS il contributo integrativo secondo le consuete modalità (versamento che viene fatto comunque).

L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza dell'UNIEMENS nel quale è stato inserito il codice FDIR.

Fondirigenti finanzia Piani formativi condivisi (aziendali/territoriali/settoriali) attraverso il conto formazione che fa ricorso al 70% delle risorse accantonate da ciascuna azienda il cui ammontare è indicato sul proprio "conto formazione web", alimentato dai versamenti dell'INPS al Fondo.

Le aziende aderenti a Fondirigenti possono richiedere il finanziamento del "credito maturato" sul conto aziendale al momento della presentazione del Piano.

L'importo massimo finanziabile corrisponde al minore importo tra il totale

costi indicati nel Piano Finanziario, escluso il mancato reddito non rimborsabile, e il totale del finanziamento richiesto.

E' possibile richiedere un finanziamento maggiore, rispetto al "credito maturato" al momento della presentazione (c.d. Piano di Rientro), fino a concorrenza dell'importo massimo finanziabile di cui sopra.

In tal caso alla data di presentazione del Rendiconto finale, Fondirigenti verificherà l'ammontare del credito maturato e, previa valutazione, riconoscerà le ulteriori risorse disponibili e trasferite dall'INPS.

A tale scopo, le Aziende che presentano un Piano con durata inferiore ai 12 mesi, possono richiedere il posticipo della presentazione del Rendiconto purché lo stesso avvenga entro un anno dalla presentazione del Piano stesso. Tale posticipo dovrà essere comunicato dal Responsabile del Piano tramite richiesta di proroga a Fondirigenti.

Fondirigenti pubblica periodicamente degli Avvisi cui le aziende aderenti possono partecipare per finanziare i propri Piani formativi. In questo caso le risorse messe a bando provengono non dal "conto formazione web" dell'azienda aderente bensì da accantonamenti ulteriori operati da Fondirigenti.

---

CONSULENZA  
FORMAZIONE  
SVILUPPO



**Aires**  
*consulting*

**Aires Consulting S.r.l.**

Roma  
Via Val di Lanzo, 167 - 00141  
Tel. +39 06 8107324 - 06 88797613  
Fax +39 06 88799328

Civitavecchia  
Via XVI Settembre, 10 - 00053  
Tel. +39 0766 581480

[www.airesconsulting.it](http://www.airesconsulting.it)  
[info@airesconsulting.it](mailto:info@airesconsulting.it)